

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения
муниципального образования Алапаевское

г. Алапаевск, ул. Р. Люксембург, 31

23 декабря 2025 года

№ 2

Председательствовала:

И.о. заместителя Главы

муниципального образования Алапаевское

по социальным вопросам

- О.А. Клюкина

Присутствовали: 9 человек (список прилагается).

I. О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 декабря 2025 года

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 декабря 2025 года (прилагается).

II. Установление квоты для приема на работу инвалидов. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов. Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости.

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной об установлении квоты для приема на работу инвалидов; о правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов; о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов; об обязанностях работодателей по информированию государственной службы занятости (прилагается).

III. Организация общественных и временных работ – основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский

центр занятости» Е.В. Кожиной об организации общественных и временных работ – основных мерах государственной поддержки в сфере занятости населения (прилагается).

Ставлю на голосование:

Голосовало 8 человек.

За – 8; против – 0; воздержались – 0

И.о. заместителя Главы муниципального
образования Алапаевское по социальным вопросам,
председатель комитета

О.А. Клюкина

Главный специалист отдела экономики
Финансового управления
Администрации МО Алапаевское,
секретарь комитета

Е.А. Бекленева

Список
участников заседания Координационного комитета содействия занятости
населения муниципального образования Алапаевское
23 декабря 2025 года

1.	И.о. заместителя Главы МО Алапаевское по социальным вопросам	-	О.А. Клюкина
2.	Директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Алапаевский центр занятости»	-	Е.В. Кожина
3.	Начальник Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	И.В. Кукарских
4.	Главный специалист отдела экономики Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	Е.А. Бекленева
5.	Начальник Управления образования Администрации МО Алапаевское	-	О.Ю. Подкорытова
6.	Ведущий специалист Алапаевского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области	-	С.А. Охотникова
7.	Председатель правления Алапаевской районной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	-	Т.В. Балакина
8.	Начальник МКУ «Управление культуры МО Алапаевское»	-	А.В. Макарова
9.	Директор МБУ «ФСЦ» МО Алапаевское	-	К.Д. Кузнецов

**О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское
по состоянию на 1 декабря 2025 года**

За январь - ноябрь 2025 года в ГКУ «Алапаевский центр занятости» поступило 834 заявления граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, о предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

196 человек были зарегистрированы с целью поиска подходящей работы. Официально признано безработными 122 человека, из них:

- жители сельской местности – 83 человека;
- молодежь в возрасте от 16 до 29 лет – 24 человека.

За отчетный период при содействии ГКУ «Алапаевский ЦЗ» нашли работу 38 человек, из числа граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы:

- на постоянные рабочие места – 35 человек;
- на временную работу – 3 человека, в том числе:
- количество трудовых договоров на временные работы, заключенных с безработным гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, получившими направление органов службы занятости, единиц – 0 человек;
- количество трудовых договоров на временные работы, заключенных с безработными гражданами в возрасте от 18 до 25 лет, имеющими среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущими работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, получившими направление органов службы занятости – 1 человек.

Количество трудовых договоров на общественные работы, заключенных гражданами, зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, в том числе безработными гражданами, получившими направление органов службы занятости - 2.

Уровень трудоустройства на 01.12.2025 г. составил 19,4%.

Направлено безработных граждан на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда – 4 человека.

С начала отчетного периода в банк вакансий ГКУ «Алапаевский центр занятости» 46 работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское, было заявлено 807 вакансий. На 01.12.2025 г. банк вакансий

центра занятости содержал 160 вакансий, из них 110 вакансий – по рабочим профессиям, 160 вакансий – с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.12.2025 года составил 0,4.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.12.2025 г. составил 0,50% (на 01.12.2024 г. – 0,47%).

На 01.12.2025 г. на учете в ГКУ «Алапаевский центр занятости» состояло 67 незанятых граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, из них 57 имели официальный статус безработного.

Приложение №2
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 23 декабря 2025 года №2

**Установление квоты для приема на работу инвалидов. Правила
выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.
Заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов. Обязанность
работодателей по информированию государственной службы занятости.**

В соответствии со статьей 8 Закона Свердловской области от 31.05.2024 N 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, у которых численность работников превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Согласно пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов (утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее - Правила) численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

В соответствии пунктом 3 Правил выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

В соответствии со статьей 53 Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, на единой

цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

На 01.12.2025г. на территории МО Алапаевское квотированию подлежит 21 организация.

Согласно поданной в ГКУ «Алапаевский ЦЗ» информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за ноябрь 2025г. выполняют установленную квоту 17 организаций.

Не выполняют 4 организаций: ООО «Лестех»; ООО «Алапаевский молочный комбинат»; НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха», МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 3».

Работодатели в целях выполнения установленной квоты обращаются в ГКУ «Алапаевский ЦЗ» за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места путем подачи вакансий в счет установленной квоты.

На 15.12.2025г. поданы вакансии в счет установленной квоты: электрослесарь по обслуживанию и ремонту электрооборудования 6 разряда; учитель английского языка, контролер склада, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

В случае обращения работодателя в центр занятости осуществляет содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в центре занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателями, центр занятости информирует работодателей о том, что на интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области размещена Информация о работодателях, готовых заключить соглашения с работодателями, подлежащими квотированию, а также Информация о работодателях, подлежащих квотированию, готовых выполнить квоту для приема на работу инвалидов путем заключения соглашения с иными работодателями.

Приложение №3
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 23 декабря 2025 года №2

**Организация общественных и временных работ - основные меры
государственной поддержки в сфере занятости населения.**

Законом «О занятости населения в Российской Федерации» определены 16 основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения и 9 дополнительных мер государственной поддержки.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация проведения оплачиваемых общественных работ относятся к основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения.

Основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения предоставляются гражданам и работодателям в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения предоставляются гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в случае, если указанные меры включены в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Под оплачиваемыми общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая общественно полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Преимущественным правом на участие в оплачиваемых общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более шести месяцев.

С гражданами, желающими участвовать в оплачиваемых общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в оплачиваемых общественных работах может быть расторгнут им досрочно при трудоустройстве на другую работу.

В период участия безработных граждан в оплачиваемых общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом (за исключением граждан, для которых оплачиваемые общественные работы являются подходящей работой) и может выплачиваться материальная поддержка.

Финансирование оплачиваемых общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Оплата труда граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах, производится в соответствии с трудовым законодательством.

В 2025 году участие в общественных работах приняли 2 безработных гражданина, проживающих на территории МО Алапаевское.

Рабочие места для трудоустройства на общественные работы организовали 2 работодателя: ГКУ "СРЦН города Алапаевска", МОУ "Заринская СОШ".

Виды общественных работ, в которых принимали участие граждане в 2025 году соответствует перечню видов общественных работ в Свердловской области на 2025 году, утвержденному Приказом Департамента по труду и занятости Свердловской области от 6 ноября 2024 года № 344:

- выполнение работ по обеспечению документирования, оперативного хранения и использования документов, документооборота (делопроизводства) – 1,

- выполнение подсобных и вспомогательных работ – 1.

Перечень видов общественных работ в Свердловской области на 2026 год утвержден Приказом Департамента по труду и занятости Свердловской области от 24 ноября 2025 года № 282.

Мера государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы предоставляются гражданам в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. В период участия граждан во временных работах им может выплачиваться материальная поддержка.

Рабочие места для трудоустройства на временные работы организовали 12 работодателей: СПК "Колхоз им. Чапаева", МОУ "Останинская СОШ", МОУ "Кировская СОШ", МОУ "Коптеловская СОШ имени Д.Никонова", МОУ "Невьянская СОШ", МОУ "Самоцветская СОШ", МОУ "ВССОШ №2", МОУ "ВССОШ №3", МОУ "Деевская СОШ", МОУ "Арамашевская СОШ", МОУ "Заринская СОШ", МОУ "Костинская СОШ".

В 2025 году во временных работах приняли участие 150 несовершеннолетних граждан. Всем была оказана материальная поддержка, размер которой составлял 4057,20 руб. за полный отработанный месяц.

Мера государственной поддержки по организации временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течении года с даты выдачи документа об образовании и о квалификации, испытывающих трудности в поиске работы предоставляются гражданам в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

В 2025 году во временных работах принял участие 1 гражданин, проживающих на территории МО Алапаевское. Гражданину оказана материальная поддержка, размер которой составил 4057,20 руб. за полный отработанный месяц.

Работодатель, организовавший рабочее место для трудоустройства на временные работы: ГАУЗ СО "Алапаевская СП".

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, проживающие на территории МО Алапаевское, во временных работах в 2025 году участие не принимали.